株式会社京都環境保全公社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 目標

女性社員の育児休業取得率 100%の維持と男性社員の取得率を 50%へ前進させる

3. 取組内容

・2022年4月～

女性社員の育児休業取得率 100%を維持するために、産休・育児休業中の社員に対す
るフォローアップ等を充実させるなど、円滑に職場復帰できる環境の整備に努めます。

・2022年4月～

男性の育休取得率は 25.0%(2016年～2020年実績)であり、一定浸透してきている。
男性社員が育児休業等を活用するため、制度の個別周知や育児休業取得の事例紹介、育
児に関する意識向上に向けた支援を継続実施します。